

# JEUGDBELEIDSPLAN SCHEIDSRECHTERS



Opgericht in 1932 te Lunteren

Voetbal Vereniging Lunteren  
Wormshoefweg 4  
6741 ZG Lunteren  
[jeugdcommissie@vvlunteren.nl](mailto:jeugdcommissie@vvlunteren.nl)





**INHOUDSOPGAVE:**

Inhoudsopgave.....	3
Inleiding.....	4
Missie / Visie.....	5
Doelstelling.....	5
Jeugdscheidsrechterscoördinator.....	6
Jeugdscheidsrechter.....	6
Werving en Selectie.....	7
Opleiding en Begeleiding.....	7
Overleg en evaluatiemomenten.....	8

## **INLEIDING**

Binnen VV Lunteren zijn allerlei vrijwilligers, individueel of in commissies, druk bezig de zaken zo goed mogelijk te laten verlopen. Daarbij moeten elke week weer tal van zaken worden geregeld. Eén daarvan is het aanstellen van jeugdscheidsrechters bij wedstrijden waarvoor de KNVB geen jeugdscheidsrechters aanstelt.

Voordat jeugdscheidsrechters een wedstrijd leiden, is er al een heel proces aan vooraf gegaan. Dit proces bevat onder andere: werven, opleiden en begeleiden. Kortom: het aanstellen van jeugdscheidsrechters vraagt nogal wat van de vereniging.

Plezier hebben in het leiden van een wedstrijd is sterk afhankelijk van onze eigen leden, spelers en kader van de tegenpartij en publiek. Zij allen dienen respect te hebben voor de jeugdscheidsrechters, immers ook hij/zij kan een fout maken. Respect voor de jeugdscheidsrechters moet vanzelfsprekend worden bij VV Lunteren. Voedt spelers zo op dat ze respect hebben voor de jeugdscheidsrechters en durf anderen, die dat niet tonen, hierop aan te spreken.

Dit Jeugdbeleidsplan Scheidsrechters dient ervoor om duidelijkheid te verschaffen, aan iedereen die affiniteit heeft met de club, over de ontwikkelingsdoelstellingen van de jeugdscheidsrechters bij VV Lunteren.

Jeugdcommissie VV Lunteren

### **MISSIE / VISIE**

VV Lunteren is een vereniging die het bevorderen van de lichamelijke en persoonlijke ontwikkeling door middel van het beoefenen van de voetbalsport als belangrijkste doelstelling heeft en streeft naar een optimale mix tussen prestatie en recreatie, waarbij spelplezier en sportiviteit belangrijke onderdelen zijn.

De houding van de vereniging en leden dienen overeen te komen met de geaccepteerde normen en waarden zoals deze in de hedendaagse maatschappij gelden en dienen te leiden tot een sportieve en prettige verhouding, zowel binnen de vereniging, als ook naar buiten toe. Een goede organisatie voor de jeugdscheidsrechters is daarbij van groot belang.

Als VV Lunteren de jeugdarbitrage goed geregeld heeft, helpt dat enorm bij de werving, opleiding, begeleiding en het behoud van een tevreden jeugdscheidsrechterskorps.

### **DOELSTELLING**

De belangrijkste doelstelling van dit Jeugdbeleidsplan Scheidsrechters is om voldoende opgeleide jeugdscheidsrechters, voor alle thuiswedstrijden, te hebben en te behouden.

Om voldoende opgeleide jeugdscheidsrechters te krijgen en te behouden zal aandacht worden geschonken aan werving, opleiding en begeleiding van aspiranten en het organiseren van cursussen en jeugdscheidsrechters bijeenkomsten.

Ter verbetering van het imago van de jeugdscheidsrechters, dienen alle jeugdscheidsrechters verzorgd en in scheidsrechterstenu op het veld te staan, om zo de vereniging als ook de jeugdscheidsrechters de uitstraling te geven die hoort binnen de jeugdarbitrage van VV Lunteren.

Aan het begin van elk seizoen wordt er door de Jeugdscheidsrechterscoördinator een jaarplan ter goedkeuring voorgelegd aan de Jeugdcommissie. Nadat door genoemde partijen het jaarplan is goedgekeurd, wordt het jaarplan voorgelegd en doorgenomen met de jeugdscheidsrechters.

Tweemaal per jaar wordt door de Jeugdscheidsrechterscoördinator, in een gezamenlijk evaluatiegesprek, de ontwikkeling met elke jeugdscheidsrechter afzonderlijk besproken.

### **JEUGDSCEIDSRECHTERSCOÖRDINATOR**

De Jeugdscheidsrechterscoördinator valt onder de verantwoordelijkheid van de Algemeen Jeugdcoördinator. Hij/zij draagt de verantwoordelijkheid voor werving, opleiding, begeleiding en beoordeling van de jeugdscheidsrechters. Tevens vervult hij/zij een belangrijke rol als kwaliteitsbewaker. De Jeugdscheidsrechterscoördinator dient te voldoen aan de volgende kenmerken:

- meerdere jaren ervaring hebben als jeugdscheidsrechter
- organisatorische, communicatieve en analytische vaardigheden
- weet de rol van de jeugdscheidsrechter centraal te stellen en dit ook uit te dragen
- kan op een positieve wijze leiding geven aan jeugdscheidsrechters door middel van coachen en motiveren
- bereid de verantwoordelijkheid te dragen voor de kwaliteit en de organisatie van de jeugdscheidsrechters
- kan een jaarplan opstellen en bewaken
- bereid om cursussen en themabijeenkomsten te organiseren
- bezoekt in de mate van het mogelijke de wedstrijden van de jeugdscheidsrechters
- bereid zijn een opleiding te volgen

### **JEUGDSCEIDSRECHTER**

De jeugdscheidsrechter is verantwoordelijk voor het naleven van de regels en staat voor de taak wedstrijden op een zodanige manier te leiden dat de spelers het spel met plezier spelen en beleven. Hij/zij beslist bij de spelregulitleg en werkt samen met de assistent-jeugdscheidsrechters (indien hier sprake van is).

De jeugdscheidsrechter heeft vier kerntaken:

- volgen van het spel en toepassen van de spelregels
- optreden bij beslismomenten
- communiceren met assistent-jeugdscheidsrechters, spelers, coaches en/of leiders
- afhandelen van formaliteiten (administratie)

De jeugdscheidsrechter dient te voldoen aan de volgende kenmerken:

- actief voetballen of gevoetbald hebben
- bereid de spelregels te leren en op de hoogte te blijven van nieuwe ontwikkelingen
- beschikbaar om regelmatig wedstrijden te leiden
- staat open voor begeleiding door de Jeugdscheidsrechterscoördinator
- werkt samen en heeft een positieve instelling
- bereid zijn een opleiding te volgen

**WERVING EN SELECTIE**

Het werven van jeugdscheidsrechters is iets wat alle leden aangaat, want zij gaan zorgen dat de voetballende leden hun hobby, het spelen van een wedstrijd, kunnen uitoefenen. Het werven gebeurt door de Jeugdscheidsrechterscoördinator in samenwerking met andere kaderleden. Het werven van Jeugdscheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder eigen leden en/of oud leden, maar ook kandidaten van buiten de vereniging met de nodige voetbalachtergrond en/of kennis van zaken komen in aanmerking. Het werven vindt via persoonlijke benadering plaats.

Niet elke jeugdscheidsrechter heeft gelijke capaciteiten en deskundigheid. De één heeft meer kwaliteiten dan de ander. Door jeugdscheidsrechters te beoordelen wordt er een selectie gemaakt wie de hogere en wie de lagere teams kan en mag gaan leiden. Uiteraard wordt er rekening gehouden met de mening van de jeugdscheidsrechter zelf. Door te selecteren worden de jeugdscheidsrechters in bescherming genomen, immers is een te hoog niveau niet goed, maar een te laag niveau ook niet. De selectie wordt mede bepaald door: wensen van de jeugdscheidsrechter, kwaliteiten van de jeugdscheidsrechter en beoordeling door de Jeugdscheidsrechterscoördinator.

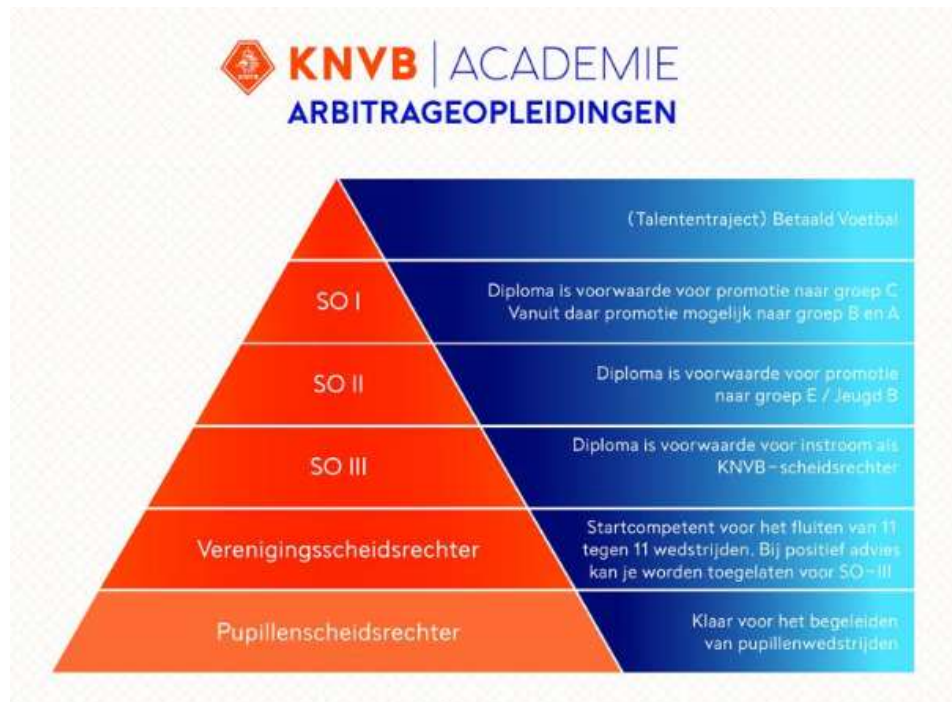
**OPLEIDING EN BEGELEIDING**

Om de kwaliteit van de jeugd Arbitrage te waarborgen en daar waar mogelijk te verbeteren is een goede opleiding en begeleiding een eerste vereiste. Een jeugdscheidsrechter die een gedegen opleiding heeft genoten en van zijn deskundigheid blijkt geeft, zal meer respect en begrip afdwingen van de spelers, kader en publiek.

Door jeugdscheidsrechters op de juiste wijze te informeren, adviseren, op te leiden en te begeleiden zal het zelfvertrouwen van de jeugdscheidsrechters op een positieve manier worden beïnvloed, wat weer kan bijdragen aan de kwaliteit en het behoud van jeugdscheidsrechters.

Het streven is om alle aspiranten en jeugdscheidsrechters een KNVB Arbitrageopleiding aan te bieden om door te groeien in het scheidsrechtersvak.

Binnen de KNVB zijn de volgende opleidingen mogelijk:



Het werven en opleiden van jeugdscheidsrechters is een hele klus, dus is het zaak de actieve jeugdscheidsrechters te behouden. Dit trachten wij te doen door een klimaat te scheppen waarbij de jeugdscheidsrechters zich prettig voelen en er voor zorgen dat er altijd een aanspreekpunt voor ze is. Binnen VV Lunteren is de Jeugdscheidsrechterscoördinator het aanspreekpunt voor opleiding, coaching en facilitaire zaken. Het wedstrijdsecretariaat is het aanspreekpunt voor wedstrijaanstellingen en begeleiding rond de wedstrijden.

Jaarlijks organiseert de Jeugdscheidsrechterscoördinator twee bijeenkomsten voor de jeugdscheidsrechters. Deze bijeenkomsten worden gekoppeld aan een thema.

- De eerste bijeenkomst wordt gehouden aan het begin van het nieuwe seizoen. Hierin komen onder andere de spelregelwijzigingen voor het nieuwe seizoen aan bod.
- De tweede bijeenkomst wordt doorgaans na de winterstop gehouden. Dan wordt er door de Jeugdscheidsrechterscoördinator ingespeeld op een actueel thema.

Jaarlijks organiseert de Jeugdscheidsrechterscoördinator een bijeenkomst voor assistent-jeugdscheidsrechters. Deze bijeenkomst wordt gehouden aan het begin van het nieuwe seizoen en is bestemd voor de ouders vanaf de O13 en overige belangstellenden die meer over dit onderwerp willen weten.

Jaarlijks organiseert de Jeugdscheidsrechterscoördinator een bijeenkomst voor alle spelers die overgaan van de O11 of O12 naar de O13. De overgang van een half veld naar een heel veld, met alle wijzigingen van dien, is immers de grootste die de spelers gaan meemaken binnen de verschillende leeftijdscategorieën.

## **OVERLEG EN EVALUATIEMOMENTEN**

Gedurende het voetbalseizoen zijn er een aantal overleg en evaluatiemomenten. Hier zal de voortgang van de jeugdarbitrage besproken worden en zullen er afspraken gemaakt worden hoe het verder zal verlopen.

- **Jaarlijks**

Aan het begin van het nieuwe seizoen en na de winterstop zal in een jeugdscheidsrechtersoverleg de ontwikkeling van jeugdarbitrage besproken worden. De agendapunten zullen door de Jeugdscheidsrechterscoördinator worden aangegeven.

- **1<sup>e</sup> overleg/evaluatiemoment**

Zal plaatsvinden voor het nieuwe voetbalseizoen. De Jeugdscheidsrechterscoördinator zal dan met de individuele jeugdscheidsrechter een persoonlijk gesprek hebben om het nieuwe seizoen aan te vatten. Hier zullen de nodige aandachtspunten nog even overlopen worden.

- **2<sup>e</sup> overleg/evaluatiemoment**

Zal plaatsvinden voor de start van de 2<sup>e</sup> helft van het voetbalseizoen. De start van het nieuwe seizoen zal besproken worden. Hoe gingen de wedstrijden, hoe is de beleving en ontwikkeling van de jeugdscheidsrechter, wat is de persoonlijke indruk van de jeugdscheidsrechter, etc.

- **3<sup>e</sup> overleg/evaluatiemoment**

Zal einde voetbalseizoen plaatsvinden. De Jeugdscheidsrechterscoördinator zal dan op basis van zijn beoordeling en de informatie verkregen van de jeugdteams de voortgang met de individuele jeugdscheidsrechter bespreken.



